



**Global Synergy for Leadership**  
**PLAN STRATEGIQUE**  
**2017 - 2022**

# HISTORIQUE

---

*Global Synergy for Leadership (GSL – Inspire Africa)* est une organisation sans but lucratif qui a été créée pour la première fois dans la ville ougandaise de Kampala en avril 2011 en tant qu'**Institut Mobile de Leadership et de Technologie (MILT)**. Notre objectif était alors de former et de guider les membres de différentes communautés dans les domaines du Leadership, de la communication, du développement et de la technologie. Nous avons travaillé pour la protection et l'intégration socio-économique des réfugiés congolais, burundais, sud-soudanais, Erythréens et rwandais.

Grâce au programme MILT, nous avons pu former plus de 900 personnes jusqu'en 2016, non seulement en Ouganda, mais dans cinq pays différents dont la RDC. Plus de 30% de nos étudiants ont été formés dans notre Centre de Leadership de Kampala. D'autre part, nous avons construit une citerne de stockage d'eau pour une école au Rwanda et participé à la préparation d'un projet de microfinance au Kenya.

Nous croyons que les communautés peuvent transformer leur environnement en investissant non seulement dans des projets de développement dans leurs quartiers, mais aussi en investissant dans leurs ressources humaines, en s'ajoutant de la valeur en tant qu'individus. Sur la base de la théorie du succès du fondateur (Détailée dans le livre « Inside Leadership : The Art of Personality Building (2014) », nous croyons qu'une personnalité digne de confiance combinée à une vision défendable sont les deux piliers sur lesquels le changement social, le développement et le succès doivent être construits.

Au fil des ans, le projet a subi un certain nombre de transformations et d'améliorations, mais la vision n'a pas changé. Nous continuons à former des personnes de différentes cultures et milieux dans RDC. Nos actions se sont révélées enracinées dans des valeurs basées sur la foi qui ont permis non seulement à ses fondateurs mais à d'autres acteurs du développement de l'adopter et de le transporter à travers le monde.

Ce document est le Plan stratégique conçu pour guider nos actions en République démocratique du Congo.

---

Notre programme RD Congo sera identifié comme « **Inspire Africa** » en sigle « IA » représenté par le logo suivant



La visibilité du programme sera garantie par nos **Centres de Leadership**, nos **Forums de Leadership** et nos **Cliniques de Réhabilitation Psycho-médicale pour les jeunes toxicomanes**.

D'autres projets seront développés et mis en œuvre tout au long du calendrier du programme.



# PRESENTATION

---

## ***Vision***

Notre vision est celle d'une société pleinement inclusive où le Leadership et la Gouvernance sont encouragées et promues comme des valeurs qui soutiennent la paix, la justice, le développement, la dignité humaine, la démocratie, la liberté et respect de l'environnement.

## ***Mission***

Notre mission est de travailler avec les communautés (des jeunes hommes et femmes, des individus et des associations) dans un partenariat d'autonomisation pour faire en sorte que les jeunes générations font du leadership, des valeurs éthiques et morales, de l'entrepreneuriat, de la justice sociale, des droits de l'homme, de la démocratie, de la bonne gouvernance, de la transformation des conflits, de la Cohésion sociale et la construction de la Paix, les piliers sur lesquels le changement et le développement se construisent.

## ***Groupe cible***

Nous prévoyons collaborer avec tous ceux qui se considèrent comme jeunes avec une attention particulière pour les jeunes hommes et les femmes âgés de 12 à 35 ans dans toutes les communautés sans discrimination fondée sur la race, l'appartenance ethnique, la religion, la foi ou le statut social.

## ***Principes Directeurs***

Voici ci-dessous les valeurs et principes clés qui nous guident vers notre mission :

- Placer l'autonomisation des jeunes et des femmes au Centre de notre travail
  - Respect de l'unité dans la diversité
  - Confirmer la participation, l'inclusivité et la non-discrimination.
  - Intégrer le genre, la protection des droits de l'homme et la protection de l'environnement dans notre travail à tous les niveaux.
  - Encourager des partenariats efficaces et mutuellement respectueux
  - Fonctionner avec intégrité et assurer la bonne gouvernance, le leadership et la redevabilité à tous les niveaux.
-



# LES DEFIS DE LA RD CONGO AUJOURD'HUI

---

La RD Congo est connue pour ses instabilités qui subsistent depuis plus de deux décennies. Depuis les années 1990, le pays a traversé des guerres et des catastrophes de toutes sortes. D'une part, les générations plus jeunes (nées après l'année 1995) n'ont connu que la guerre, le viol, la faim, le déplacement forcé, la migration, l'insécurité et la corruption ; D'autre part, les générations plus âgées n'ont pas servi de bon modèle pour les plus jeunes. Cette situation et d'autres non présentés ici durcissent les défis de la vie des Congolais au quotidien.

La création de *Global Synergy for Leadership* et du programme "*Inspire Africa*" est une réponse qui vient à contribuer à la restauration de l'espoir pour les jeunes congolais et africain par la promotion de valeurs. Notre réponse sera multisectorielle. Nos actions seront menées par des jeunes hommes et des femmes motivés qui acceptent de «s'unir», de «se valoriser» et d'investir leur plein potentiel dans les changements qu'ils veulent pour eux-mêmes et pour leurs communautés.

Les défis suivants seront abordés dans tous nos programmes et projets en RD Congo et dans d'autres pays où nous pourrons opérer entre 2017 et 2022.

## 1. *Les Problèmes de la Jeunesse*

La jeune génération manque de capacité critique à analyser et à comprendre les problèmes auxquels elles sont confrontées et leurs communautés. Ils ont donc besoin de confiance en soi et de compétences en leadership qui sont nécessaires pour envisager un développement pacifique de leurs communautés. En raison du manque de leadership générationnel, les jeunes générations ont perdu de l'orientation vers la richesse du capital social existant dans leurs communautés. Les générations futures sont donc exposées à la discrimination ethnique, aux guerres et à la haine en raison du manque de coopération, de travail d'équipe, de compréhension et de paix entre les communautés. Beaucoup de jeunes, pour des raisons sociales, économiques ou culturelles, ne réussissent pas dans le système scolaire ou en sortent avant d'avoir acquis les compétences requises sur le marché du travail formel. Ils entrent donc dans le cercle vicieux de la pauvreté et de l'exclusion sociale qui affectent finalement la cohésion sociale dans les communautés.

## 2. *Gouvernance, Droits, Genre, Environnement et Développement*

L'Afrique est aujourd'hui l'une des régions à plus forte croissance dans le monde. L'économie, l'industrie, la technologie, sont parmi les quelques secteurs qui grandissent ; ce qui approfondit l'écart entre les riches et les pauvres, les personnes instruites et non instruites, les habitants et les étrangers, les réfugiés et les résidents, etc. Cet écart affecte malheureusement les jeunes Plus que tout autre groupe social.

Cette croissance reste relative en fonction du contexte de chaque pays. Certaines régions connaissent une stabilité économique alors que d'autres luttent encore contre l'insécurité, la corruption, l'extrémisme radical et la dégradation de l'environnement. La République démocratique du Congo



connaît des défis qui peuvent être répertoriés en raison de la mauvaise gouvernance, de la sécurité, de la pauvreté, de la violence sexuelle et sexiste, de la faim, du chômage, etc.

Notre programme abordera des problèmes tels que l'éducation, la santé sexuelle, la santé mentale chez les jeunes, la démocratie, Droits de l'homme, Genre, Changement climatique. Notre stratégie de réponse sera basée sur le renforcement du leadership, l'autonomisation économique et l'entrepreneuriat, la réhabilitation, etc.

## NOTRE THEORIE DE CHANGEMENT

---

*Global Synergy for Leadership (GSL – Inspire Africa)* travaille avec les communautés (des jeunes hommes et femmes, des individus et des associations) dans un partenariat d'autonomisation pour faire en sorte que les jeunes générations font du leadership, des valeurs chrétiennes, de l'entrepreneuriat, de la justice sociale, des droits de l'homme, de la démocratie, de la bonne gouvernance, de la transformation des conflits, de la Cohésion sociale et la construction de la Paix les piliers sur lesquels le changement et le développement se construisent.

Cette approche du développement reflète un grand besoin de changement (transformation) en soi. Pourtant, nous savons que ce type de transformation est un processus qui nécessitera d'abord un changement de connaissance, d'attitude et de pratique par rapport aux normes sociales. La motivation de ce changement se réfère à l'identité (individuelle et / ou collective), aux rôles sociaux des jeunes femmes et hommes en relation avec les valeurs de la société et les difficultés auxquelles ils sont confrontés dans les domaines de la culture, de la religion, de l'emploi, de l'éducation, du mariage, etc.

*Global Synergy for Leadership* utilisera la formation, le mentorat, la promotion des droits et des lois, les services communautaires, le plaidoyer et d'autres activités de développement afin de nous diriger vers le changement que nous voulons tous dans nos communautés.

*Global Synergy for Leadership* souhaite faciliter dans ce pays un processus de création de capital social, de construction de valeurs partagées, de réduction des disparités dans la compréhension et la capacité des gens à avoir l'impression qu'ils sont engagés dans Un objectif commun, face à des défis partagés, et qu'ils sont membres de la même communauté.

Nous nous efforcerons d'investir le plus possible afin de fournir aux jeunes hommes et femmes les occasions d'apprendre et de grandir afin qu'ils puissent mener le changement dans leur communauté.

# LES ACTIONS STRATEGIQUES

---

## Programme Thématique #1: Travailler sur les questions de la Jeunesse

*Ce programme comprend des projets / activités portant sur des ateliers de formation, des conférences et des séminaires contextualisés sur le leadership communautaire, l'entrepreneuriat, la cohésion sociale, la consolidation de la paix, les responsabilités sociales, le plaidoyer social, la participation civique, l'analyse de contexte, la protection de l'environnement, la bonne gouvernance, le développement communautaire et d'autres Des problèmes transversaux dans des communautés telles que le VIH, la toxicomanie, la violence contre les femmes et la protection des droits de l'homme.*

**Stratégie #1: Fournir aux jeunes hommes et femmes les possibilités d'apprendre et de devenir des agents de changement positif dans leurs communautés.**

### **Action 1: Développement du Leadership des Jeunes**

**Global Synergy for Leadership** s'engage à fournir aux jeunes hommes et femmes les possibilités d'apprendre et de grandir tant que porteurs du développement de leurs communautés. Cela aidera les jeunes à comprendre la situation de leur milieu, de rechercher de nouvelles façons d'articuler leurs problèmes et de meilleures façons de comprendre les options qui façonnent leur avenir et celui de leurs communautés. Nos méthodes vont essayer d'intégrer les processus d'apprentissage naturel ainsi que les atouts des jeunes vivant dans des conditions difficiles et les aider à briser le cercle vicieux de la pauvreté et l'exclusion sociale pour aiguïser leurs attitudes positives vis-à-vis d'eux-mêmes et vis-à-vis de leurs communautés, tout en stimulant la confiance en soi et les compétences de leadership requises pour un développement communautaire pacifique.

### **Action 2: Restauration des Valeurs parmi les Jeunes**

Cette action se composera de cinq thèmes clés : Lutte contre l'extrémisme radical parmi les jeunes (1), Lutte contre l'abus de drogues (la Toxicomanie) parmi les jeunes (2), Lutter contre la cybercriminalité affectant les jeunes (3), l'éducation Civique, Ethique et Morale (4), Lutter contre l'Extrémisme radicale en milieu des jeunes (5).

### **Action 3: Bâtir le capital social et promouvoir le développement local**

L'aspiration essentielle du partenariat entre **Global Synergy for Leadership** avec les jeunes consiste à se valoriser entre eux et à pouvoir jouer un rôle actif au sein de leurs communautés et leurs quartiers. Cette aspiration est soutenue par la présence du capital social dans les communautés. **Global Synergy for Leadership** souhaitera faciliter un processus de création de capital social, construire des valeurs partagées, réduire les disparités dans la compréhension et permettre aux gens d'avoir l'impression qu'ils sont engagés dans un objectif commun, face à des défis partagés, et qu'ils sont membres de la même communauté.

### **Action 4: Améliorer les Stratégies et les systèmes de Communication sur les questions touchant à la Jeunesse en RDC**

Cette action se concentrera sur le développement de matériel de communication (dépliants, affiches, audio, vidéo, etc.) et utilisera tous les moyens disponibles pour canaliser ces informations (médias sociaux, internet, réseaux locaux, radio, télévision, etc.). Nous croyons que la publication



de la bonne information sur les problèmes qui affectent notre jeunesse pourrait influencer positivement son attitude et faciliter le changement que nous voulons tous pour notre société.

### **Résultats Attendus**

1. Une masse critique de jeunes formés démontre des connaissances et des compétences pour apporter des solutions aux problèmes communautaires (leadership, cohésion sociale, moyens de subsistance).
2. Les jeunes dirigent le développement communautaire qui profite à tous les membres des communautés.

### Programme Thématique #2: **Promouvoir les Droits, le Genre, l'Environnement et Développement**

*Ce programme comprend des projets / activités qui favoriseront et défendront les moyens de subsistance des jeunes et des femmes et leur apporteront un appui dans le développement de leur carrière. Ces activités viseront non seulement à promouvoir les droits fondamentaux en mettant clairement l'accent sur le plaidoyer, l'élaboration et la promotion des lois touchant aux questions d'éducation, de santé, de genre, de Démocratie, de Gouvernance, les problèmes de la jeunesse, les problèmes environnementaux, etc., mais aussi à améliorer les conditions de vie de nos bénéficiaires ainsi que d'employabilité générale des jeunes.*

**Stratégie#1: Promouvoir les droits fondamentaux en mettant clairement l'accent sur le plaidoyer, l'élaboration et la promotion des lois touchant aux questions d'éducation, de santé, de genre, de Démocratie, de Gouvernance, les problèmes de la jeunesse, les problèmes environnementaux, etc., mais aussi à améliorer les conditions de vie de nos bénéficiaires ainsi que d'employabilité générale des jeunes.**

#### **Action 1: *Démocratie, Bonne Gouvernance et lutte contre la Corruption***

Global Synergy for Leadership travaillera pour la promotion de la démocratie et la bonne gouvernance en tant que valeurs chez les jeunes. Ensemble avec toutes les parties prenantes, nous nous efforcerons de lutter contre la corruption et faire en sorte que notre génération la considère comme son ennemi numéro. Nous encouragerons la participation citoyenne des jeunes, en mettant un accent particulier sur la participation des jeunes femmes. Grâce à notre programme **Inspire Africa**, nous développerons un projet de mentorat spécial qui vise à former et à encadrer les jeunes femmes qui veulent présenter leur candidature à des postes électifs à tous les niveaux.

#### **Action 2: *La Transformation des Conflits***

**GLOBAL SYNERGY FOR LEADERSHIP** travaillera avec différentes parties prenantes pour mettre en œuvre des projets et des activités novateurs et inspirés par la communauté dans les domaines de la transformation des conflits et de la prévention des conflits.

#### **Action 3: *Monitoring, Documentation et Plaidoyer***

**Global Synergy for Leadership** surveillera et documentera toutes les violations des droits de l'homme en lien avec l'éducation, le genre, l'environnement, la gestion des fonds publics, la démocratie, les libertés, etc. L'objectif de ce travail de suivi est d'élaborer des outils et des stratégies de plaidoyer qui aideront à résoudre les problèmes susmentionnés.



#### **Action 4: Appui holistique aux victimes des violations des droits de l'homme**

Nous espérons développer et appliquer des réponses innovantes à la violence basée sur le genre à travers l'ensemble de nos programmes et projets. Notre appui consistera à apporter une assistance médicale, légale, psychologique, sociale et financière quand cela s'avère nécessaire. Nous développerons également des formations contextualisées et le mentorat en faveur des acteurs des droits de l'homme.

#### **Action 5: Les questions Humanitaires, d'Urgence Humanitaire, des Réfugiés et les questions pénitentiaires**

**GLOBAL SYNERGY FOR LEADERSHIP** envisage de soutenir les personnes affectées par différents types de vulnérabilité (réfugiés, personnes déplacées, personnes handicapées, victimes de violences sexuelles, orphelins, etc.). Des minorités spécifiques comme les Albinos, les pygmées et d'autres seront soutenues par nos activités de protection communautaire qui visent à promouvoir leurs activités sociales et économiques d'une part et à prévenir les violations des droits de l'homme qui pourraient les affecter de l'autre.

#### **Action 5: Promotion de l'Entrepreneuriat tant que Droit**

Chez **GLOBAL SYNERGY FOR LEADERSHIP**, nous pensons que l'entrepreneuriat devrait être un droit. Tout le monde devrait avoir la possibilité d'investir ou de lancer un projet de leur vision et d'avoir accès à des ressources dont ils ont besoin. Grâce à notre programme **Inspire Africa**, nous nous engageons à créer une génération qui espère à un mode de vie stable afin que les jeunes femmes et hommes d'aujourd'hui soient vraiment les fondements des économies et des sociétés de demain. L'action de **GLOBAL SYNERGY LEADERSHIP** vise à encourager les jeunes Congolais à considérer l'entrepreneuriat comme une carrière et l'accès aux ressources comme un droit. Nous croyons que l'éducation et la formation à l'entrepreneuriat sont un facteur clé dans le développement des attitudes et des caractères chez les jeunes femmes et hommes, afin qu'ils puissent être entrepreneurs tout au long de leur vie à mesure qu'ils deviennent productifs, ce qui leur permettra de payer des impôts et ainsi soutenir les services publics et communautaires.

#### **Résultats Attendus**

1. Une masse critique des jeunes formés acquiert des connaissances entrepreneuriales et des compétences professionnelles
2. Une masse critique des jeunes gèrent des moyens d'existence autonomes, productifs et durables
3. L'entrepreneuriat / le travail indépendant est promu comme une carrière viable



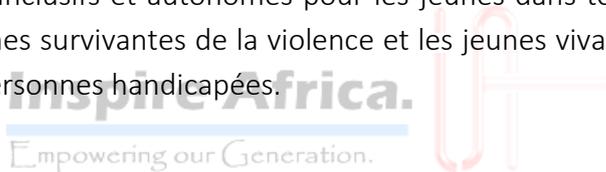
# Sujets Transversaux

---

*Global Synergy for Leadership* intégrera des questions comme le VIH / SIDA, les problèmes des réfugiés, les personnes handicapées, l'eau, l'hygiène et l'assainissement, la santé sexuelle et reproductive, l'éducation, la gouvernance, la paix et la réconciliation, la conservation de l'environnement et le changement climatique, etc. tout au long de nos programmes et activités.

Par « Transversale », nous comprenons que l'intégration des questions ci-dessus permettra d'informer les processus de conception et de mise en œuvre des projets de notre organisation à tous les niveaux.

*Global Synergy for Leadership* travaillera spécifiquement à la promotion et à la défense des espaces sûrs, inclusifs et autonomes pour les jeunes dans toute leur diversité et en particulier les jeunes femmes survivantes de la violence et les jeunes vivant avec le VIH, les jeunes albinos, pygmées et les personnes handicapées.



# Visibilité et Projets durables à démarrer

---

1. **Leadership Forum** : Les Forum ont déjà été lancé à Kinshasa. À ce jour, nous avons lancé 10 forums dans 10 communes de Kinshasa. Ils sont composés de jeunes qui décident de s'unir et de se rencontrer régulièrement pour se former et s'engager dans des projets communautaires qu'ils initient et mettent en œuvre eux-mêmes. Chaque forum est géré par une équipe de 5 membres élus dont le mandat est d'un an. Ils bénéficieront des formations et du soutien de nos Centres de Leadership dans leur initiative visant à promouvoir le changement et le développement dans leurs quartiers. (**Un Document séparé décrivant ce projet est disponible sur demande**)
2. **The Leadership Centers** : Nous prévoyons d'ouvrir notre premier centre de leadership à Kinshasa (RDC) en octobre 2017. L'ambition est d'avoir des centres de leadership dans chaque ville de RD Congo. Ces centres seront des références et des endroits ressources où la formation, le mentorat seront offerts aux jeunes qui souhaitent participer au processus de changement que nous encourageons. Chaque centre comprendra une ou deux salles de formation, une bibliothèque et un centre de développement des entreprises. Nos centres de leadership serviront également d'incubateur pour l'entrepreneuriat qui constituera un cadre unique qui permettra aux jeunes innovateurs, aux jeunes créateurs de réfléchir, de créer des concepts et des projets mais aussi d'obtenir des financements pour leurs projets ou simplement être connecté aux bailleurs de fonds potentiels. A travers notre programme **Inspire Africa**, nous nous concentrerons sur trois domaines spécifiques: **l'agriculture**, **les nouvelles technologies de l'information** et la **protection de l'environnement**. Les jeunes entrepreneurs se réuniront à travers notre Centre de Leadership et seront encouragés à développer des projets, des applications qui répondent aux différents besoins de leurs communautés. Des concours seront organisés dans ce sens.
3. **Clinique Psycho Médical de Réhabilitation des Jeunes Toxicomanes** : Nous savons tous que l'une des raisons pour lesquelles certains jeunes ne participent pas au développement de leur environnement c'est parce que la plupart connaît une dépendance à la drogue et se sont exposés à des maladies psychologiques, psychiatriques et même sexuellement transmissibles. A travers le programme **Inspire Africa** nous prévoyons d'ouvrir le tout premier centre de ce genre dans le pays où les jeunes qui manifestent leur volonté de mettre fin à ce type de vie seront assistés et accompagnés dans leur processus de réhabilitation. Le processus de réadaptation consistera en une assistance médicale, psychologique et psychiatrique, qui sera complétée par une réintégration sociale et économique dans le cadre de notre programme d'Entrepreneuriat.



# Suivi, Evaluation et Apprentissage

---

**GLOBAL SYNERGY FOR LEADERSHIP** s'efforcera d'être une organisation apprenante à tous les niveaux. Nous devons élaborer des processus et des outils pour suivre nos progrès et suivre les résultats obtenus par nos partenaires (les jeunes, les femmes, les associations et les réseaux). L'objectif est de construire une base factuelle de ce qui fonctionne dans l'autonomisation des jeunes, de démontrer l'importance de l'autonomisation des jeunes pour la société dans son ensemble et d'informer les futurs programmes et l'élaboration des politiques.

Nous veillerons à ce que notre approche du suivi et de l'évaluation soit équilibrée, proportionnée et avancée en étroite collaboration avec nos partenaires. Nous nous efforcerons également de ne pas accroître le fardeau de reportage, ce qui détournerait inutilement nos partenaires de leur tâche de contribuer au développement positif de la jeunesse. Nous considérons que le but principal du suivi et de l'évaluation est de fournir des informations essentielles à l'apprentissage et de partager les leçons apprises avec d'autres partenaires et les principaux intervenants. Nous utiliserons activement les connaissances recueillies pour développer et affiner nos stratégies et pour communiquer les réalisations et les résultats issus des projets que nous menons.

Nous devons constamment mesurer (1) notre efficacité dans l'utilisation de nos intrants pour atteindre nos résultats ? (2) Dans quelle mesure nos résultats ont-ils été efficaces pour atteindre les résultats escomptés pour notre cible ? (3) Quel impact ces résultats ont-ils sur la cible ? (4) Quel impact ont l'amélioration des politiques et des buts sur la vie des jeunes hommes et femmes ?

**Global Synergy for Leadership** recueillera des données qualitatives et quantitatives grâce à (1) l'observation directe des activités du programme, (2) les Debriefing des participants au programme, (3) les questionnaires du participant au programme, (4) le suivi trimestriel, (5) Observation directe des activités des partenaires, (6) Monitoring du genre, du droit de l'homme et de l'environnement.

Nous considérons ce document stratégique comme un outil central qui guidera nos projets et activités futurs. Cependant, étant conscient que nous allons faire face à des défis et des opportunités imprévus au cours des prochaines années, la flexibilité institutionnelle et programmatique est une force vitale afin d'adapter rapidement nos stratégies à de nouvelles circonstances et d'assurer ainsi ce à quoi nous nous efforçons - une organisation apprenante les niveaux.

Ce plan stratégique sera évalué et mis à jour chaque année afin d'adapter notre travail aux contextes changeant du pays.

Kinshasa, le 30 Juillet 2017 (mis à jour le 07 Mai 2018)

**Eric SELEMANI**

*Directeur, Global Synergy for Leadership – Inspire Africa*